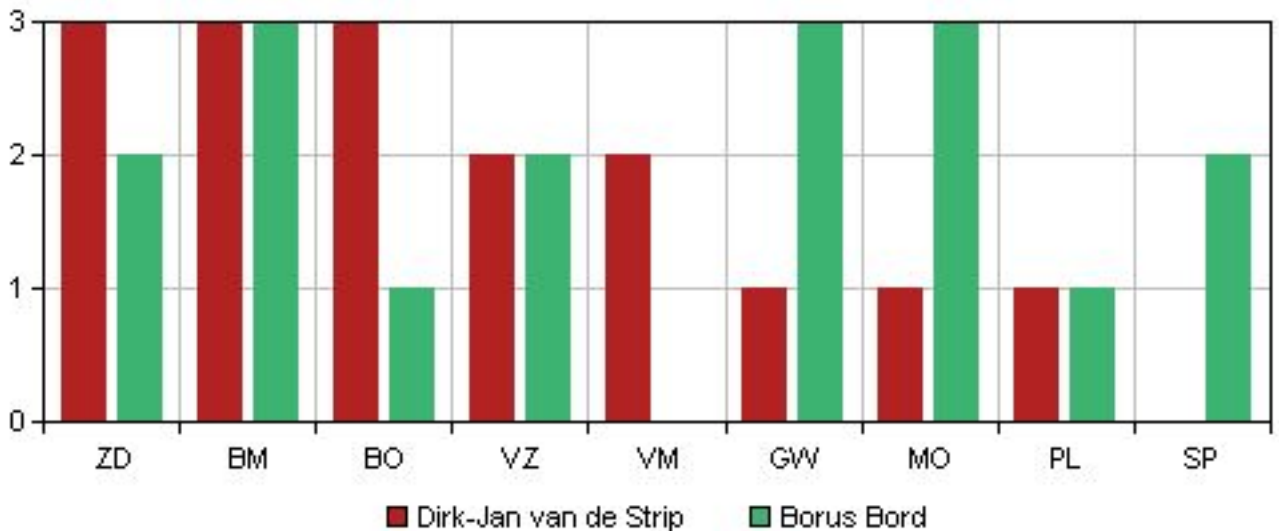


## WERKRELATIE TUSSEN TWEE KANDIDATEN



Grote verschillen in persoonlijk kaliber of aanwezige opvattingen kunnen de voorspellingen op basis van het teamrolmodel domineren.

### **Dirk-Jan van de Strip is een leidinggevende van Borus Bord.**

Een effectieve formule, mits de doelstellingen duidelijk zijn. Borus Bord kan af en toe een gebrek aan coaching ervaren.

### **Dirk-Jan van de Strip is een medewerker van Borus Bord.**

Kunnen met elkaar overweg, al dreigt het gevaar dat Borus Bord onvoldoende duidelijk leiding geeft, waardoor Dirk-Jan van de Strip zich niet comfortabel voelt en een negatieve opstelling ontwikkelt.

### **Dirk-Jan van de Strip is een collega van Borus Bord.**

Een goede werkrelatie op het persoonlijke vlak ligt voor de hand. Als het aankomt op productie kan soms een sterk doelgerichte derde partij goede diensten bewijzen.