

Teamrapport

Teamvorm BV KADZ-7

Aarden, Urbanus van
Bel, Joop van
Bord, Borus
Duck, Dago
Strip, Dirk-Jan van de
Tommer, Anton

vrijdag 4 mei 2018



Belbin NL

Postbus 39
1541 AA Koog a/d Zaan
info@belbin.nl

Overzicht van de teamsamenstelling

	Natuurlijke rollen	Mogelijke rollen	Incidenteel inzetbare rollen	Beter te vermijden rollen
Aarden, Urbanus van	VZ, MO	BM, ZD	VM, PL, GW	BO, SP
Bel, Joop van	MO, VZ, VM		BM	PL, SP, GW, ZD, BO
Bord, Borus	GW, BM, MO	VZ, SP, ZD	PL, BO	VM
Duck, Dago	VZ, GW, ZD, BM		MO, BO	SP, PL, VM
Strip, Dirk-Jan van de	ZD, BM, BO	VZ, VM	GW, MO, PL	SP
Tommer, Anton	PL	BO	SP, ZD, GW, BM, VM, MO	VZ

Overzicht teamrolscores per kandidaat

	BM	BO	PL	MO	VM	VZ	ZD	GW	SP	
Aarden, Urbanus van	2	0	1	3	1	3	2	1	0	*
Bel, Joop van	1	0	0	3	3	3	0	0	0	*
Bord, Borus	3	1	1	3	0	2	2	3	2	*
Duck, Dago	3	1	0	1	0	3	3	3	0	*
Strip, Dirk-Jan van de	3	3	1	1	2	2	3	1	0	*
Tommer, Anton	1	2	3	1	1	0	1	1	1	*

* = gebaseerd op Totaalprofiel; anders Zelfperceptieprofiel

3 = natuurlijke rol; 2 = mogelijke rol; 1 = incidenteel inzetbare rol; 0 = beter te vermijden rol

Aantal kandidaten: 6

	BM	BO	PL	MO	VM	VZ	ZD	GW	SP
Totaal	13	7	6	12	7	13	11	9	3
Gemiddeld	2,17	1,17	1,00	2,00	1,17	2,17	1,83	1,50	0,50

Teamrapportage

Globaal gezien is dit een evenwichtig opgebouwd team met een goede spreiding van de persoonlijke kwaliteiten. Het is belangrijk dat elk teamlid zich ervan bewust is hoe de rollen verdeeld zijn, wat zijn beste bijdrage is aan het geheel, en hoe hij deze in de context van het team tot ontwikkeling en expressie kan brengen.

Dit team is goed in het coördineren en organiseren van taken en mensen. De leden zijn coöperatief en gericht op het goed en gezamenlijk uitvoeren van wat er moet gebeuren. Het is in het voordeel van het team als het in een gestructureerde omgeving werkt, waar behoefte is aan effectieve consolidatie en uitwerking van de bestaande plannen. Mocht er behoefte zijn aan het inslaan van nieuwe wegen, dan zal het team moeten onderzoeken wie het beste dergelijke nieuwe lijnen kan uitzetten. Als zo'n bron is gevonden, moet het team in staat zijn daar op praktische wijze en efficiënt gebruik van te maken.

Bij het verdelen van taken en functies binnen dit team, raden wij aan:

Aarden, Urbanus van

- is geschikt om de groepsinspanningen te coördineren en te zorgen dat iedereen een duidelijke rol en taak heeft. Helpt het team op weg naar gezamenlijke en overeengekomen doelen en kan dit naar buiten toe representeren en communiceren.

Bel, Joop van

- zorgt ervoor dat ideeën zorgvuldig worden afgewogen en dat de consequenties van alle voorstellen goed en kritisch in kaart worden gebracht. Belangrijk bij de analyse en de planning. Kan een sleutelrol vervullen als tegenstellingen moeten worden overbrugd.
- is de persoon die het voortouw neemt als weerstanden en obstakels moeten worden overwonnen. Zet zaken in beweging en gebruikt durf en energie om iedereen gefocust te houden en op scherp te zetten. Houdt het oog vast gericht op de te bereiken doelen.

Bord, Borus

- is de praktische organisator, die ervoor zorgt dat de plannen systematisch worden uitgewerkt. Bewaakt dat afspraken worden vastgelegd en nageleefd en dat woorden worden omgezet in daden. Regelt wat nodig is om te realiseren wat is overeengekomen.

Duck, Dago

- is de persoon die de samenhang en de teamgeest bewaakt; attent, behulpzaam en met aandacht voor de gevoelens en behoeften van de teamleden. Is geschikt voor een coachende en bindende rol, met de sociale antennes om conflicten op te sporen en te verhelpen.










Strip, Dirk-Jan van de

- is actief in het leggen en onderhouden van de externe contacten. Is de persoon die op zoek gaat naar nieuwe kansen en mogelijkheden, naar nuttige contacten en bruikbare informatie, en die daarin vindingrijk en pragmatisch durft te zijn. Kan onderhandelingen voeren.
- houdt een waakzaam oog op alles wat de kwaliteit in gevaar kan brengen of wat mis zou kunnen gaan. Kan een belangrijke rol vervullen zowel bij de voorbereiding als bij de eindcontrole, op zoek naar de details die aandacht vragen. Zorgt, waar nodig, voor perfectionisme.

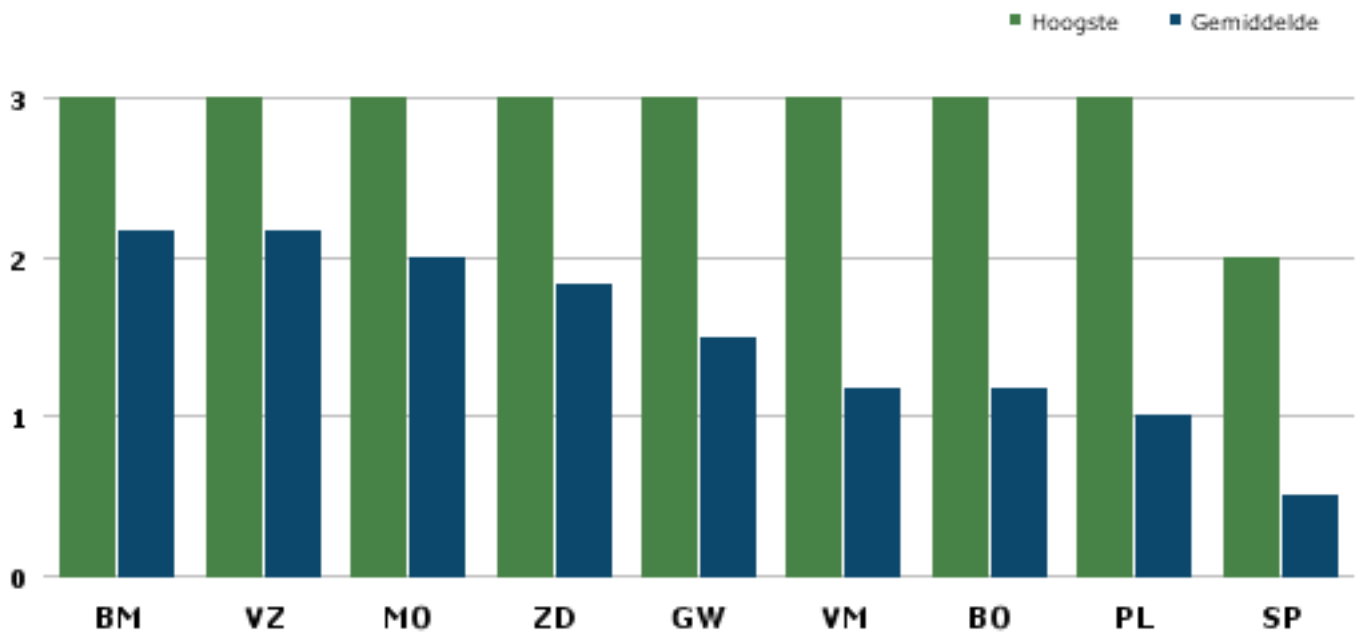
Tommer, Anton

- is geschikt om voor vernieuwing en verandering te zorgen. Gebruikt verbeeldingskracht om ideeën te ontwikkelen en buiten de kaders te denken. Dient vast te houden aan een onafhankelijke visie en de originaliteit om het team op nieuwe sporen te zetten.

De sterkst aanwezige rollen van het team

Sociaal	Inhoudsgericht	Actiegericht
 <p>VZ - Voorzitter</p> <p>Duck, Dago Aarden, Urbanus van Bel, Joop van Bord, Borus Strip, Dirk-Jan van de</p>	 <p>PL - Plant</p> <p>Tommer, Anton</p>	 <p>ZD - Zorgdrager</p> <p>Strip, Dirk-Jan van de Duck, Dago Bord, Borus Aarden, Urbanus van</p>
 <p>GW - Groepswerker</p> <p>Bord, Borus Duck, Dago</p>	 <p>MO - Monitor</p> <p>Bel, Joop van Bord, Borus Aarden, Urbanus van</p>	 <p>BM - Bedrijfsman</p> <p>Bord, Borus Strip, Dirk-Jan van de Duck, Dago Aarden, Urbanus van</p>
 <p>BO - Brononderzoeker</p> <p>Strip, Dirk-Jan van de Tommer, Anton</p>	 <p>SP - Specialist</p> <p>Bord, Borus</p>	 <p>VM - Vormer</p> <p>Bel, Joop van Strip, Dirk-Jan van de</p>

Teamrolgemiddelden



De leden van deze groep zijn over het algemeen gedisciplineerd, taakgericht en loyaal aan de gemaakte afspraken. Planmatig, met een praktische mind-set en oplossingsgericht zullen ze op efficiënte manieren proberen de vastgestelde doelen te bereiken. In gunstige omstandigheden zal deze groep een hoge en stabiele productie kunnen draaien van een vaste en constante kwaliteit. Duidelijke taken en verantwoordelijkheden en concrete opdrachten zijn daarbij van groot belang.

Een punt van aandacht kan zijn dat het deze groep aan mensen ontbreekt die makkelijk met nieuwe ideeën kunnen komen, die out-of-the-box kunnen denken en daardoor met verrassende en vernieuwende voorstellen kunnen komen. Of dit een probleem is, hangt van de primaire doelstellingen van de groep af. Het af en toe van buitenaf betrekken van mensen die deze creatieve aanleg wel hebben, kan een oplossing zijn.

Het gevaar van deze groep kan zijn dat er teveel generalisten zijn en niet genoeg specialisten.

Gekozen woorden observatoren

Deze lijst laat zien welke woorden gekozen zijn. De getallen hebben betrekking op de keuzes van de observatoren. De grijze woorden drukken de toelaatbare zwakheden uit die bij de verschillende teamrol-sterkten horen.

Aantal observatoren: 30

behulpzaam	17	wilskrachtig	6
besluitvaardig	16	zorgzaam	6
accuraat	15	eenzelvig	5
consciëntieus	14	groepsgericht	5
diplomatiek	14	knopen doorhakkend	5
praktisch ingesteld	14	met oog voor detail	5
rationeel	14	opmerkzaam	5
gericht op consensus	13	origineel	5
perfectionistisch	13	overbezorgd	5
prestatiegericht	13	plooibaar	5
realistisch	13	rijk aan verbeelding	5
technisch vaardig	13	ronduit	5
ordelijk	12	wikkend en wegend	5
samenbundelend	12	zeer precies	5
afhamerend	11	avontuurlijk	4
vriendelijk	11	eenieder te vriend houdend	4
analytisch	10	eigenzinnig	4
creatief	10	filosoferend	4
solistisch	10	overbluffend	4
vakgericht	10	stellig	4
bedachtzaam	9	visionair	4
beschouwelijk	9	voorzichtig	4
innovatief	9	manipulerend	2
joviaal	9	meegaand	2
logisch denkend	9	snel verveeld	2
verstandig	9	te lief	2
vlot in de omgang	9	territoriaal	2
afstandelijk	8	uitdagend	2
doortastend	8	vasthoudend aan regels	2
enthousiast	8	zonderling	2
meelevend	8	faalangstig	1
rijk aan contacten	8	moeizaam beslissend	1
taakgericht	8	normatief	1
zorgvuldig	8	onpraktisch	1
behoudend	7	scherpzinnig	1
conflictmijdend	7	snel in de aanval	1
nuchter	7	onconventioneel	0
strijdlustig	7	onwrikbaar	0
gedisciplineerd	6	verstrooid	0
objectief	6	weerstandelijk bij veranderingen	0
ondernemend	6		

Korte samenvatting van de 9 teamrollen

Teamrol	Bijdrage	Toelaatbare zwakheden
 <p>BM - Bedrijfsman (Implementer)</p>	Taakgericht, nuchter en ordelijk. Zet plannen en ideeën om in praktische taken en bezigheden.	Vasthoudend aan regels. Staat niet altijd open voor nieuwe mogelijkheden.
 <p>BO - Brononderzoeker (Resource Investigator)</p>	Extravert, enthousiast en vaardig in de communicatie. Verkent mogelijkheden en legt contacten.	Te optimistisch. Verliest gemakkelijk belangstelling als het eerste enthousiasme is geluwd.
 <p>PL - Plant (Plant)</p>	Creatief, verbeeldingsrijk en onorthodox. Brengt visie en nieuwe zienswijzen.	Gaat soms voorbij aan de realiteit. Kan helemaal in eigen gedachten opgaan, wat communicatie bemoeilijkt.
 <p>MO - Monitor (Monitor Evaluator)</p>	Verstandig, doordacht en rationeel. Bewaart het overzicht en weegt alle mogelijkheden af.	Afstandelijk en niet zo inspirerend naar anderen toe.
 <p>VM - Vormer (Shaper)</p>	Dynamisch, gedreven en uitdagend. Zet druk op het team en ruimt weerstanden uit de weg.	Snel gefrustreerd en geprovoceerd. Ongeduldig. Kan anderen kwetsen.
 <p>VZ - Voorzitter (Co-ordinator)</p>	Brengt mensen bijeen en coördineert de inspanningen van het team. Op zoek naar het gezamenlijke besluit.	Een tikje manipulatief in het vinden van consensus. Legt eigen werkzaamheden bij anderen neer.
 <p>ZD - Zorgdrager (Completer Finisher)</p>	Nauwgezet en precies. Zorgzaam en waakzaam t.a.v. wat mis kan gaan. Zet de puntjes op de i.	Overbezorgd, piekert te veel. Geeft niet graag iets uit handen.
 <p>GW - Groepswerker (Teamworker)</p>	Opmerkzaam, behulpzaam en diplomatiek. Luistert en ondersteunt. De sfeermaker.	Ontloopt conflicten. Besluiteloos in spannende omstandigheden.
 <p>SP - Specialist (Specialist)</p>	Toegewijde, soms wat eenzellige vakman die bijzondere en of zeldzame kennis en vaardigheden inbrengt.	Draagt maar op een beperkt gebied bij. Kan blijven hangen in eigen specialismen.