

	Kandidaat
Achternaam	
Voornaam	M / V
Organisatie	
Afdeling	
Datum	

Deze vragenlijst bestaat uit acht groepjes van halve zinnen, die elk op tien verschillende manieren kunnen worden afgemaakt.

Per onderdeel van tien halve zinnen heb je tien punten tot je beschikking, die je verdeelt over de antwoorden. Je verdeelt de tien punten zoals je dat het beste lijkt; de meeste punten voor het antwoord dat het beste bij je past, de minste punten voor het antwoord waarin je je een beetje herkent. Je kunt maximaal 9 punten toekennen aan één antwoord.

Bekijk de lijst op je gemak. Vul dan de punten in, zodanig dat de som per onderdeel altijd 10 bedraagt.

### 1. Mijn bijdrage aan een team is:

1		Dat ik snel nieuwe kansen en mogelijkheden zie en daarop inspeel.
2		Dat ik altijd wel iets zinnigs weet op te merken.
3		Dat ik goed overweg kan met zeer uiteenlopende typen mensen.
4		Dat ik allerlei originele concepten kan bedenken om tot een oplossing te komen.
5		Dat ik snel waarneem wanneer iemand iets waardevols kan bijdragen aan de doelstellingen van het team.
6		Dat men erop aan kan dat ik taken die ik op me neem, ook afmaak.
7		Mijn bijzondere vakkennis.
8		Dat ik bereid ben me stevig en confronterend op te stellen als daardoor de resultaten worden bereikt die van belang zijn.
9		Dat ik erop let dat we dingen doen die haalbaar en realistisch zijn.
10		Dat ik ervoor zorg dat onze beslissingen goed doordacht en afgewogen zijn.

=10

### 2. Kenmerkend voor mij, als ik in een team werk, is dat:

1		Ik mijn collega's graag persoonlijk wil leren kennen en dat ik een goede werksfeer probeer te creëren.
2		Ik me niet graag meng in het groepsgebeuren - ik draag het liefst alleen bij vanuit mijn vakkennis.
3		Ik ervan houd om tegenstellingen aan te scherpen zodat nieuwe inzichten ontstaan - conflicten ga ik daarbij niet uit de weg.
4		Ik weet aan te geven wanneer er onlogische of onzuivere argumenten ter tafel komen.
5		Ik zonder aarzelen de handen uit de mouwen steek als duidelijk is wat er gebeuren moet.
6		Ik het vermogen heb om het hier-en-nu los te laten en met onverwachte suggesties voor een oplossing op de proppen te komen.
7		Ik ervoor zorg dat er geen zaken over het hoofd worden gezien en dat de puntjes op de i staan.
8		Ik contacten leg en onderhoud met mensen buiten het team of het bedrijf.
9		Ik veel plezier beleef aan werken.
10		Ik ervoor zorg dat we binnen de afgesproken tijd tot een gezamenlijke beslissing komen en vaststellen wat er gebeuren moet.

=10

### 3. Ik heb plezier in mijn werk als:

1		Ik situaties kan analyseren en zaken inzichtelijk kan maken.
2		Het me lukt om telkens praktische oplossingen te vinden, die meteen uitvoerbaar zijn.
3		Ik het gevoel heb dat ik een goed contact heb met m'n collega's en dat ik bijdraag aan een prettige werksfeer.
4		Ik stuur kan zetten op de besluitvorming.
5		Ik binnen en buiten het bedrijf mensen kan ontmoeten die iets interessants te bieden hebben.
6		Ik mensen weet samen te brengen en consensus weet te bereiken over doelstellingen en prioriteiten.
7		Ik mij met volle aandacht en zorgvuldigheid kan wijden aan mijn taak.
8		Mijn verbeeldingskracht wordt geprikkeld, in plaats van afgeremd.
9		Ik zelfstandig en ongestoord aan taken kan werken waarbij ik mijn vakkennis kan gebruiken.
10		Mijn werkring me de kans geeft om me te uiten.

=10

### 4. Ik beschouw mezelf als:

1		Een betrekkelijk extravert persoon, makkelijk in de omgang en naar buiten gericht.
2		Een betrekkelijk rustig persoon, die onverstoord blijft in wisselende omstandigheden.
3		Een betrekkelijk dominant persoon, die snel lijnen uitzet voor anderen en aangeeft wat gebeuren moet.
4		Een betrekkelijk verbeeldingsrijk persoon, die zich aangetrokken voelt door het nieuwe en het abstracte.
5		Een betrekkelijk introvert persoon, een beetje afzijdig van het sociale verkeer en naar binnen gericht.
6		Een betrekkelijk ordelijk persoon, die gedisciplineerd en systematisch zijn bezigheden ten uitvoer brengt.
7		Een betrekkelijk vriendelijk persoon, gericht op sfeer en harmonie.
8		Een betrekkelijk wanordelijk persoon, die graag improviseert en zich niet altijd aan de regels en afspraken stoort.
9		Een betrekkelijk behoudend persoon, die graag uitgaat van wat beproefd en bewezen is.
10		Een betrekkelijk onrustig persoon, die snel en heftig reageert op wisselende omstandigheden.

=10

### 5. Mijn omgeving ziet mij als iemand die:

1		Stil en gesloten is, zichzelf niet gauw mengt in andermans zaken.
2		Correct en welgemanierd is, afgestemd op de sociale codes.
3		Hartelijk en meelevend is, rekening houdend met de gevoelens van anderen.
4		Impulsief en veranderlijk van stemming is, snel reagerend op de prikkels en dreigingen van buitenaf.
5		Oplettend en levendig is, vlot in de omgang.
6		Los en ongebonden is, iemand die zich niet veel aantrekt van regels en omgangsvormen.
7		Een onafhankelijk denker is, altijd in voor een ongewoon idee.
8		Realistisch en nuchter is, juist voorzichtig in het verkennen van nieuwe mogelijkheden.
9		Direct en confronterend is, iemand die nogal gauw op andermans tenen gaat staan.
10		Evenwichtig en 'relaxed' is, niet gauw aangedaan door innerlijke en uiterlijke stemmingen.

=10

## 6. Mogelijke tekortkomingen die ik heb als ik in een team werk, zijn:

1		Dat ik pas aan de gang kan gaan, als de taken duidelijk en concreet zijn geformuleerd.
2		Dat ik - door m'n behoefte aan voortgang en tempo - soms te snel toegeef aan mensen met een deskundig klinkend standpunt, zonder dat dit voldoende is doorgesproken.
3		Dat ik pas kan bijdragen als het gespreksonderwerp mijn vakgebied betreft.
4		Dat ik de neiging heb om veel te praten en uit te wijden als we het over nieuwe en interessante onderwerpen hebben.
5		Dat ik geneigd ben de waarde van m'n bijdrage te onderschatten.
6		Dat ik door mijn objectieve en relativerende opstelling moeilijk vlot en enthousiast met anderen meega.
7		Dat ik soms als dwingend en autoritair word beschouwd als er iets belangrijks speelt.
8		Dat ik gevoelig ben voor de sfeer in de groep waardoor ik soms de taak uit het oog verlies.
9		Dat ik de neiging heb helemaal op te gaan in m'n eigen ideeën en daardoor het contact verlies met de dingen die gaande zijn.
10		Dat ik me nogal eens druk kan maken over details en dingen die mis kunnen gaan.

=10

## 7. Waar ik me thuis bij voel, zijn werkzaamheden:

1		Met veel levendigheid, afwisseling en drukte om me heen.
2		Die ik volgens plan en stapsgewijs kan indelen en uitvoeren.
3		Met veel tijdsdruk en andere pressies, die het uiterste van me vragen.
4		Waarin het onderhouden van relaties en het bijstaan van anderen een belangrijke rol speelt.
5		Met veel verrassing en onvoorspelbaarheid, die een beroep doen op avontuur en improvisatie.
6		Waarin ik lijnen kan uitzetten en beslissingen kan nemen, zonder veel rekening te hoeven houden met de wensen van anderen.
7		Waar ik voort kan bouwen op m'n praktische kennis en ervaring.
8		Waarin ik telkens m'n denkkraft en scherpzinnigheid moet aanspreken om verder te komen.
9		Die ik in m'n eentje kan verrichten, zonder de drukte van veel mensen om me heen.
10		Zonder veel tijdsdruk en pressies, waarin ik op m'n gemak m'n gang kan gaan.

=10

## 8. Een probleem waar ik naar mijn gevoel, in een team, wel eens tegen aanloop is:

1		Dat anderen mij onvoldoende gelegenheid geven om te zeggen wat ik wil zeggen.
2		Dat ik (te) vaak het gevoel heb dat ik m'n tijd verdoe en me liever aan m'n specifieke vakgebied zou wijden.
3		Dat ik weinig ruimte krijg om met nieuwe ingevingen te komen of de zaken eens van een heel andere kant te bekijken.
4		Dat ik vaak aarzel om m'n eigen ideeën en opmerkingen naar voren te brengen, als ik daarmee weerstand oproep.
5		Dat ik van anderen dingen vraag die ik zelf niet kan.
6		Dat ik me snel zorgen maak - en 't me aantrek - als de dingen niet goed voorbereid worden en er al te vlot en gemakkelijk nieuwe wegen worden ingeslagen.
7		Dat anderen mij vaak afstandelijk en te beschouwelijk vinden.
8		Dat ik pas goed draai als er een duidelijke doelstelling en taakverdeling is geformuleerd.
9		Dat ik snel sterk en persoonlijk reageer op mensen die mij frustreren in wat ik wil bereiken.
10		Dat ik me snel verveel als ik niet te maken heb met prikkelende onderwerpen of stimulerende mensen.

=10

Vink één, of als een woord zeer goed past, twee hokjes aan bij de woorden in onderstaande lijst.  
U moet bij minimaal 8 woorden een vinkje zetten.

accuraat		
afhamerend		
afstandelijk		
analytisch		
avontuurlijk		
bedachtzaam		
behoudend		
behulpzaam		
beschouwelijk		
besluitvaardig		
conflict mijdend		
consciëntieus		
creatief		
diplomatiek		
doortastend		
eenieder te vriend houdend		
eenzelvig		
eigenzinnig		
enthousiast		
faalangstig		
filosoferend		
gedisciplineerd		
gericht op consensus		
groepsgericht		
innovatief		
joviaal		
knopen doorhakend		
logisch denkend		
manipulerend		
meegaand		
meelevend		
met oog voor detail		
moeizaam beslissend		
normatief		
nuchter		
objectief		
onconventioneel		
ondernemend		
onpraktisch		
onwrikbaar		
opmerkzaam		

ordelijk		
origineel		
overbezorgd		
overbluffend		
perfectionistisch		
plooibaar		
praktisch ingesteld		
prestatiegericht		
rationeel		
realistisch		
rijk aan contacten		
rijk aan verbeelding		
ronduit		
samenbundelend		
scherpzinnig		
snel in de aanval		
snel verveeld		
solistisch		
stellig		
strijdlustig		
taakgericht		
te lief		
technisch vaardig		
territoriaal		
uitdagend		
vakgericht		
vasthoudend aan regels		
verstandig		
verstrooid		
visionair		
vlot in de omgang		
voorzichtig		
vriendelijk		
weerstandelijk bij veranderingen		
wikkend en wegend		
wilskrachtig		
zeer precies		
zonderling		
zorgvuldig		
zorgzaam		