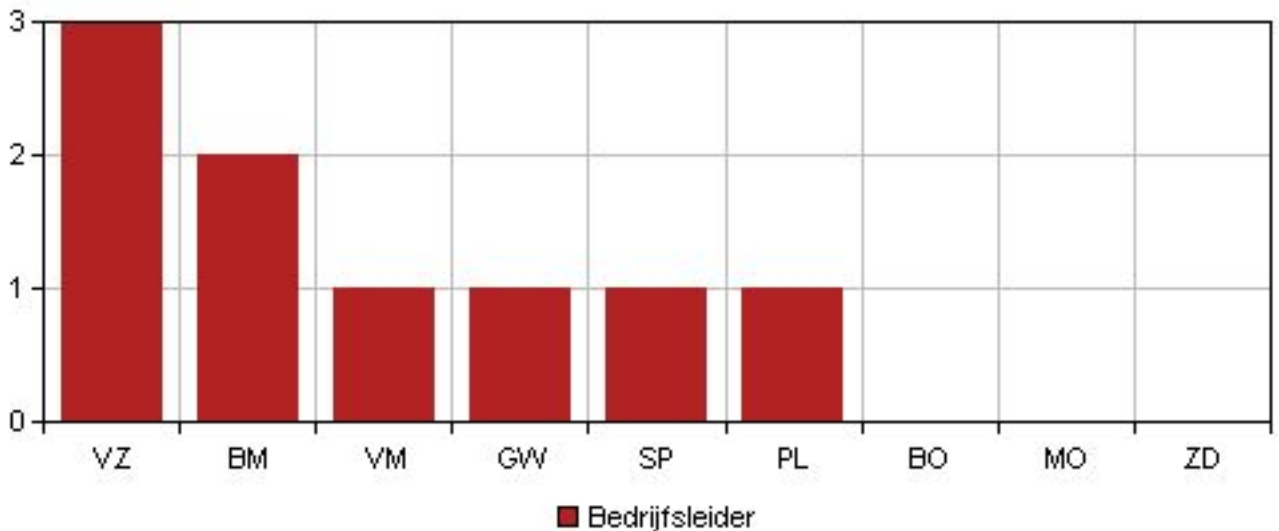


DIRECT FUNCTIEPROFIEL



Voor de functie zoals deze gespecificeerd is, wordt iemand gevraagd die het vermogen heeft om het beste uit anderen te halen, hen tot bijdragen aan te moedigen en om zich persoonlijk te identificeren met groepsdoelen. Een dergelijk persoon dient in staat te zijn vergaderingen te leiden op een manier die weloverwogen is en die deelnemers na afloop tevreden doet zijn met de resultaten. Voor de functie wordt ook iemand gevraagd met een georganiseerde werkaanpak en een vermogen om praktische zaken efficiënt af te handelen. De ideale kandidaat zal gedijen in een goed gestructureerde omgeving, bereid zijn om in te schatten wat haalbaar is en een nuchter, gezond verstand aan de dag leggen dat rekening houdt met de behoeften van de organisatie. De aangestelde persoon zal een betrouwbare werknemer zijn, goed bestand tegen werkdruk en standvastig in karakter. Voor de functie wordt ook iemand gevraagd die sterk sturende kwaliteiten bezit. Een aannemelijke kandidaat zal een sterk karakter moeten hebben om oppositie te kunnen weerstaan en de durf moeten hebben om hindernissen en regels die voortgang in de weg staan te omzeilen. Deze beschrijving onderstreept de behoefte aan iemand met een sterke ambitie en prestatiedrang.

Het werk vraagt in mindere mate ook groepsoriëntatie met nadruk op samenwerking. Eveneens kan nog zinvol zijn technische kennis, ervaring en onafhankelijkheid binnen een afgebakend gebied.

Bij deze functiespecificatie dient de aangestelde persoon een brede kijk te hebben op de functie en te vermijden betrokken te raken bij de details.